



государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
Владимирской области
«Высшая государственная инженерно-
техническая школа (колледж) имени Д.К. Советкина»
(ГАПОУ ВО «ВлГК им.Советкина»)

П Р И К А З

«28» февраля 2024 года

№ 27 / ЦОПП

г. Владимир

**О переименовании Базового центра
содействия трудоустройству выпускников
профессиональных образовательных
организаций Владимирской области и
утверждении положения о Центре карьеры**

На основании методических рекомендаций по совершенствованию деятельности Центров карьеры профессиональных образовательных организаций распоряжения, утвержденных директором Департамента государственной политики в сфере среднего профессионального образования и профессионального обучения Минпросвещения России 29 января 2024 г. и письмом Министерства образования и молодежной политики Владимирской области от 22.02.2024 г. № МОиМП-2301-03-08 «О направлении рекомендаций».

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Переименовать «Базовый центр содействия трудоустройству выпускников профессиональных организаций Владимирской области» в структуре Центра опережающей профессиональной подготовки в «Базовый

центр карьеры профессиональных образовательных организаций Владимирской области».

2. Утвердить Положение о Базовом центре карьеры профессиональных образовательных организаций Владимирской области (Приложение 1).

3. Поручить осуществление координации работы Базового центра карьеры профессиональных образовательных организаций Владимирской области заместителю руководителя ЦОПП.

4. Контроль за исполнением данного приказа возложить на руководителя ЦОПП.

И.о.директора



О.В. Крючкова

Положение о Базовом центре карьеры профессиональных образовательных организаций Владимирской области

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение регламентирует деятельность во Владимирской области Базового центра карьеры профессиональных образовательных организаций (далее — Базовый центр).

1.2. Базовый Центр создан на базе Центра опережающей профессиональной подготовки Владимирской области (ЦОПП), являющегося структурным подразделением ГАПОУ ВО «Высшая государственная инженерно-техническая школа (колледж) имени Д.К. Советкина» (далее ГАПОУ ВО «ВлГК им.Советкина»).

1.3. Базовый центр создан согласно Распоряжению Департамента образования Владимирской области от 31.05.2022 г., № 540.

В своей деятельности Базовый центр карьеры руководствуется Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273; Законом Российской Федерации от 19.04.1991 г. №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»; Долгосрочной программой содействия занятости молодежи до 2030 года (распоряжение Правительства РФ от 14.12.2021 №3581-р); Письмом Минпросвещения России от 19.08.2021 №АБ-1282/05 «О направлении методических рекомендаций по содействию занятости выпускников»; методическими рекомендациями по совершенствованию деятельности Центров карьеры профессиональных образовательных организаций, утвержденных директором Департамента государственной политики в сфере среднего профессионального образования и профессионального обучения

Минпросвещения России 29 января 2024 г. Уставом ГАПОУ ВО «ВлГК им. Советкина» и настоящим Положением.

1.5. Официальное наименование Базового центра:

- полное: Базовый центр карьеры профессиональных образовательных организаций Владимирской области.

- сокращенное: Базовый центр карьеры (БЦК)

1.6. Фактический адрес Базового центра: г. Владимир, ул. Диктора Левитана, 34 А.

1.7. Адрес ссылки на электронный ресурс: <https://цопп.образование33.рф/>

1.8. Деятельность Базового Центра осуществляется сотрудниками ЦОПП в рамках их должностных обязанностей и задач.

2. Основные цели, задачи и принципы работы базового центра

2.1. Целью Базового Центра является координационно - аналитическая работа и информирование выпускников профессиональных образовательных организаций, о состоянии и тенденциях рынка труда с целью обеспечения максимальной возможности их трудоустройства.

Создание Базового Центра позволяет:

- прогнозировать развитие рынка труда во Владимирской области;
- определять потребность в специалистах и формировать предложения их повышение квалификации и переподготовку;
- ориентироваться в выборе новых, актуальных и востребованных направлений подготовки специалистов.

2.2. Задачи Центра:

2.2.1. Оказание методической поддержки и координация деятельности Центров карьеры ПОО (далее ЦК) по содействию в трудоустройстве обучающихся и выпускников, в том числе для выпускников с инвалидностью и ограниченными возможностями

здоровья (ОВЗ).

2.2.2. Подготовка и распространение аналитических материалов о трудоустройстве выпускников, о востребованных на региональном рынке труда профессиях и специальностях среднего профессионального образования, знаниях, умениях, навыках и компетенциях.

2.2.3. Анализ мониторинга профессиональной и иной деятельности граждан в части занятости обучающихся и выпускников образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, расположенных на территории субъекта Российской Федерации, исходя из системы показателей эффективности деятельности центров карьеры (центров содействия трудоустройству выпускников) профессиональных образовательных организаций.

2.2.4. Оценка эффективности деятельности Центров карьеры профессиональных образовательных организаций.

2.2.5. Взаимодействие с Министерством просвещения Российской Федерации, государственными учреждениями службы занятости населения, федеральными государственными органами и органами государственной власти субъектов Российской Федерации, представителями работодателей, общественными организациями, профессиональными образовательными организациями, Базовыми центрами карьеры других субъектов Российской Федерации и иными организациями в установленной сфере.

2.2.6. Иные задачи, предусмотренные нормативными правовыми актами, регулирующими деятельность Базовых центров карьеры

2.3. Принципы работы Базового Центра:

2.3.1. Системность.

2.3.2. Обеспечение широты охвата обучающихся и выпускников различных категорий мероприятиями по содействию трудоустройства.

2.3.3. Открытость и доступность информации о мерах по содействию

занятости.

2.3.4. Нацеленность на результат.

3. ФУНКЦИИ И НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ БАЗОВОГО ЦЕНТРА

Базовый центр карьеры осуществляет деятельность по следующим направлениям:

3.1. Координация деятельности центров карьеры профессиональных образовательных организаций во Владимирской области (создание единой системы взаимодействия).

3.2. Сотрудничество с предприятиями, организациями, учреждениями, выступающими в качестве работодателей для выпускников.

3.3. Создание информационного банка данных социальных партнеров и работодателей совместно с ЦК на базе профессиональных образовательных организаций, а также Министерством образования и молодежной политики Владимирской области и Министерством труда и занятости населения Владимирской области.

3.4. Взаимодействие с органами власти, органами службы занятости населения, общественными объединениями и организациями, заинтересованными в улучшении положения выпускников на рынке труда.

3.5. Проведение семинаров для ЦК, консультирование выпускников по вопросам поиска работы с привлечением специалистов по трудоустройству, психологов, юристов.

3.6. Оказание консультативных и информационных услуг по вопросам трудоустройства (организация и проведение обучающих семинаров и тренингов для сотрудников центров и служб содействия трудоустройству).

3.7. Проведение различных мониторингов (занятости выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования и профессионального обучения; эффективности деятельности ЦК).

3.8. Подготовка и распространение аналитических материалов по итогам мониторингов.

3.9. Организация и проведение мероприятий совместно с Центрами карьеры: ярмарок вакансий, презентаций предприятий и организаций работодателей.

3.10. Сбор и тиражирование лучших практик по содействию занятости выпускников

4. ПОКАЗАТЕЛИ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ЦК ПОО

№ п/п	Наименование показателя	Единицы измерения	Примечание
1.	Доля занятых выпускников в общем числе выпускников профессиональной образовательной организации (в течение календарных лет, соответствующих году выпуска и следующего за ним году)	%	Уровень занятости рассчитывается как отношение между численностью выпускников профессиональных образовательных организаций, осуществлявших трудовую и предпринимательскую деятельность (в том числе применяющих специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход») в год завершения обучения и следующий за ним год, и общим количеством выпускников профессиональных образовательных организаций, за вычетом продолживших обучение (кроме осуществлявших трудовую и предпринимательскую деятельность)
2.	Доля выпускников 20__ г. выпуска, трудоустроенных в соответствии с освоенной профессией, специальностью (исходя из осуществляемой трудовой функции),		

	% в общей численности выпускников Показатель приводится по данным ежемесячного оперативного мониторинга		
3	Доля выпускников профессиональных образовательных организаций региона, находящихся под риском нетрудоустройства (на отчетную дату)	%	Выпускники ПОО, за исключением продолживших обучение, трудоустроенных, ставших индивидуальными предпринимателями, применяющих специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход», проходящих военную службу по призыву или по контракту, находящихся в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком, отпуске в связи с усыновлением ребенка, переехавших за пределы Российской Федерации, умерших, отбывающих наказание, выпускников из числа иностранных граждан, не имеющих документов, подтверждающих регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа, лиц, в установленном порядке признанных инвалидами
4.	Доля выпускников профессиональных образовательных организаций, ставших трудоустроенными, индивидуальными предпринимателями или применяющих специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход», из числа обратившихся в ЦК ПОО и получивших	%	

	адресную поддержку		
5.	Доля обучающихся, завершающих в учебном году обучение по программам среднего профессионального образования и выпускников профессиональных образовательных организаций очной формы обучения, принявших участие в различных видах поддержки и мероприятиях (всего)	%	
6.	Численность обучающихся и численность выпускников профессиональных образовательных организаций, принявших участие в различных видах поддержки и мероприятиях за отчетный период (по видам): получение информации об актуальных вакансиях; направление на стажировку; составление и размещение резюме; построение траектории профессионального развития; психологическая поддержка; ярмарки вакансий; тренинги; дни карьеры (по количеству дней); собеседования с работодателями; экскурсии на предприятия.	%	
7.	Количество мероприятий за отчетный период (по видам, ежегодно): ярмарки вакансий; тренинги; дни карьеры (по количеству дней); групповые собеседования с работодателями экскурсии на предприятия; иное.	Ед.	
8.	Тиражирование эффективных практик по содействию занятости выпускников профессиональных образовательных организаций, которые были тиражированы базовым центром содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций (распространены по профессиональным образовательным организациям субъекта Российской Федерации)	Ед.	

9.	Количество вакансий на предприятиях оборонно-промышленного комплекса, требующих среднего профессионального образования, закрытых посредством привлечения обучающихся и выпускников ПОО региона (на отчетную дату)	Ед.	
----	---	-----	--